

令和4年度事業報告

【法人運営】

1 理事会

開催日	議題
5月28日	令和3年事業報告及び決算報告が承認されました。 令和3年施設整備積立が承認されました。 令和4年度の社会福祉充実計画を策定しません。 役員報酬規程改定が承認されました。 パート職員就業規則改定が承認されました 評議員会開催日が承認されました。 処遇改善一時金の全職員に対する支給する旨の報告がありました
7月9日	組織の再編成について審議され引き続き検討することとなりました。 高柳ホームの開設について承認されましたが、利用者の受け入れについては当面の間、見送ることとなりました。 第三者委員の任命について承認がされました。 第三者委員より苦情対応の報告がありました。
8月6日	法人組織体制の見直しについて承認されました。 笹井大資様に対する苦情対応について承認されました。 道家祥禎様の高柳ホームへの受け入れについては見送ることで承認されました。
10月22日	理事長より職員面談の中間報告がされました。 第三者委員より苦情解決の報告がありました。 理事長より4～9月度の事業報告がされました。 てふてふホーム預り金規程の策定について承認がされました。 利用者預貯金管理規程の策定について承認がされました。
翌3月4日	令和4年度補正予算案について承認がされました。 上瀧名誉理事の処遇について承認がされました。 令和5年度事業計画について承認がされました。 令和5年度予算について承認がされました。 役員賠償保険の更新について承認がされました。 評議員会の開催について承認がされました。

2 評議員会

開催日	議題
6月25日	令和3年度事業報告及び決算報告が承認されました。 社会福祉充実計画の見送りが承認されました。 役員報酬規程の改訂が承認されました。
翌3月25日	令和4年度補正予算が承認されました。 令和5年度事業計画が承認されました。 令和5年度予算案が承認されました。

○監事監査…5月16日（金）令和3年度事業報告及び決算の監査が行われ、適正との報告が行われました。

3 職員研修

研修日	研修名	参加者
5月12日	ハラスメント研修（法人研修）	裕原・石原
5月24日	ハラスメント相談担当者研修	裕原 一慶
7月23日	強度行動障害研修（施設内研修）	石原 聖子
9月30日	アンガーマネジメント研修（権利擁護・虐待防止研修）	裕原・石原
1月4日	強度行動障害研修（施設内研修）	裕原・石原

【生活介護事業運営】

1 令和4年度を振り返って

昨年度に引き続き、新型コロナウイルス感染症もオミクロン株に置き換わり、感染力が強くなったものの軽症率が上がった状況での事業の継続を行なってきました。

施設では、9月に感染経路の違う陽性者が3名同時期に出たことで、保健センターより休業の指示が出てしまい、利用者・ご家族に多大なご迷惑をおかけしました。幸い他の職員・利用者に広がらずに終える事ができました。また、行政の感染症対策が目まぐるしく変わり、判断に困ることもありました。

施設として、施設内に感染の可能性のある場合には、業者による消毒を行ない、利用者の方々には少しでも安心して利用して頂けるように努めてきました。

てふてふ第二の販売も理事長や理事の方々のご尽力もあり、軌道に乗って常連さんと利用者の会話も見られるようになりました。てふてふ第二の売り上げが安定してきた為、工賃も極端な減額をせずに支給出来ました。

ウィズコロナになり、職員の提案で少人数のグループ外出を行ない、マスク着用・アルコール消毒・換気等対策をしながら、室内に閉じこもっていたストレスの発散に努めました。

利用者状況としましては、年度中の実習生の受け入れを行ないましたが、実利用には至りませんでした。在籍中の利用者については、12月に引越しの為1名が退所し、夏から入院していた利用者が復帰の目途が立たない為、1月に退所となりました。

職員体制としましては、重度加算を算定する事を踏まえ、パート職員の勤務日数の調整を行ないました。しかしながら、12月より、正規職員が1名休職となってしまう、利用者対応の職員がギリギリの日も発生してしまいました。

施設内の環境整備として、2階作業室の天井エアコンを5月に入れ替えました。夏の暑い時期も冷房の効いた空間で活動を行なうことが出来ました。

強度行動障害者支援に力を入れるため、研修終了職員に講師になってもらい、複数回施設内研修を行い、強度行動障害に対する理解を求めてきたところです。

2 開所状況 開所日数 256日 利用者延べ人数 6,794人 平均利用者数 26.6人 稼働率 66%

3 利用者数の変遷 (令和4年度末時点) 30人

年度末	H. 29	H. 30	H. 31	R. 2	R. 3	R. 4
男	11	13	14	14	14	13
女	19	17	18	19	19	17
合計	30	30	32	33	33	30

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	合計
男	0	6	2	2	3	0	0	13
女	1	5	1	6	2	1	1	17
合計	1	11	3	8	5	1	1	30

支援区分	3	4	5	6	合計
男	1	4	6	2	13
女	7	6	4	0	17
合計	8	10	10	2	30

平均支援区分 4.2

4 職員体制

(令和4年度末時点)

管理者(GH 管理者兼務)	常勤・兼務	1名				
サービス管理責任者	常勤・専従	1名				
生活支援員	常勤・専従	4名	パート・専従	4名	パート・兼務	1名
看護師					パート・兼務	1名
事務員	常勤・兼務	1名				
医師			嘱託医	1名		

年度内において正規職員1名の出入、パート職員1名の出入がありました。

5 生産活動(自主製品作りの販売・下請け)

単位：円

内容	令和3年度	令和4年度
自主製品売上(クッキー、刺しゅう雑巾他)	750,745円	878,240円
下請け(輸入雑貨検品、バネ検品他)	403,116円	508,840円
リサイクル品販売	459,621円	757,869円
合計	1,613,482円	2,144,949円

- ※<販売先> ・天白区役所(毎週水曜日 10~12時)
 ・てふてふ第二(毎週火・木・土曜日 10~12時)

	令和3年度	令和4年度
工賃(32名分)	980,570円	1,347,490円
一人月平均	2,488円	3,602円

6 職員研修

日付	研修名	参加者
5/12	ハラスメント研修(法人研修)	全職員対象
6/27・28	強度行動障害支援者養成研修(基礎研修)	水野 聡
7/15	感染症対策研修	水野 聡
7/23	強度行動障害研修(施設内研修)	全職員対象
7/27	対人援助技術研修	小嶋 亮吾
8/5	普通救命研修	塚田 美矢
8/9	権利擁護研修	渥美 保尚
8/24	人材育成研修	鈴木 めぐみ
8/31	発達障害研修	小嶋 亮吾
9/21	強度行動障害研修	塚田 美矢
9/30	アンガーマネジメント研修(虐待防止研修)	全職員対象
11/14	地域共生社会研修	星野 未来
11/30	知的障害研修	塚田 美矢
12/6	精神障害研修	権田 千恵子
12/12	普通救命研修	奥村 美代
12/19	人権・倫理研修	鈴木 めぐみ
1/14	強度行動障害研修(施設内研修)	全職員対象
2/17	強度行動障害支援者応用研修(フォローアップ)	星野 未来

※水野…サービス管理責任者(更新研修)

7 主な行事

月	内 容
4	佐久島インスタ映えツアー（グループ外出）
5	御在所ロープウェイ（グループ外出）
6	電車で名古屋港水族館（グループ外出） 健康診断
7	モネの池&サンプル作り体験（グループ外出）
8	夏期休業
9	防災訓練 バス旅行(滋賀県)…マイクロバス1台・ハイエース1台を使い、黒壁スクエア散策し、 ヤンマーミュージアムで楽しんだ。
10	千代保稲荷で食べ歩き（グループ外出）
11	感謝祭 インフルエンザ予防接種
12	さわやかでハンバーグ&ブラックサンダー直売所（グループ外出） 年末年始休業
1	島田神社へ初詣 新年会・新成人を祝う会…アマンダンテラスにて開催。
2	防災訓練 いちご狩り（グループ外出）

8 行事の日

・毎月第3土曜日実施（開所日数の関係により実施のない月もあります。）

月	内 容
4	犬山城・城下町散策
5	鞍ヶ池公園散策
7	カラオケ・ボウリング・イオン散策（行事の日）
8	喫茶外出～冷たいものを食べにいこう～（行事の日）
9	於大公園散策（行事の日）
10	外出ウォーキング（行事の日）
11	五色園・聚楽園公園散策・シネマで見る福祉に参加（行事の日）
12	クリスマス会（行事の日）
3	名古屋港水族館・イオン長久手・プライムツリーへ（行事の日）

【相談支援事業運営】

1 令和4年度を振り返って

- ・4年度当初計画されていた地域移行支援を3名行い、2名は退院をし、1名(2月契約の方)は、5年度に継続している。また、相談員同士の情報交換の時間を作り出す事もできた。
- ・管理者が年度途中で降格となった。後期は、新しい管理者の元、相談の対応の際の配慮事項として確認を怠らない様にした。
- ・利用者に飛翔事業所(ホーム・てふてふ)の利用を勧めることができるか否かについて意識をもって利用計画を考えた。(新規で1名の短期入所の利用を行った。)

2 一般相談支援(移行)事業 令和4年度地域移行相談件数 3件

主な障害		居住区		相談後の状況	
知的	0	千種区	1	GH入居	2
精神	3	守山区	1	入院中	1
		昭和区	1		

一般相談支援(定着)事業

		28年度	29年度	30年度	31年度	2年度	3年度	4年度
主な障害	知的	2	0	1	0	0	1	1
	精神	0	0	1	1	0	1	0
居住区	天白区	2	0	2	1	0	1	1
	名東区	0	0	0	0	0	1	0

3 特定相談支援事業(者・児)

令和4年度相談件数 103件・24件(内:新規相談件数 16件・8件)

主な障害(者・児)			居住区(者・児)			利用されるサービス(重複を含む)		
精神	51	12	天白区	65	9	生活介護	32	
難病	1		名東区	14	13	居宅支援	24	
知的	48	12	緑区	9	2	就労継続支援A・B	30	
身体	8		昭和区	3		共同生活援助	28	
			千種区	2		短期入所	24	
			その他	10		放課後等デイサービス		22
						その他	2	2

4 職員体制 常勤3名(内1名は共同生活支援職員を兼務)

5 職員研修

令和4年度研修参加一覧					
月日	研修名	主催者	会場	参加者名	備考
4月14日	ハラスメント研修	飛翔	てふてふホーム豊が丘	高井育子	
5月12日	ハラスメント研修	飛翔	てふてふ	香月久恵	
6月14日	障害者差別の禁止と合理的配慮	名古屋市ウエルジョブ なごや	守山養護学校	高井育子	
9月30日	アンガーマネジメント研修	飛翔	てふてふホーム豊が丘	高井育子 香月久恵	
10月26日	にも包括交流会	名古屋市地域支援南 ブロック調整会議	八事病院	高井育子	
11月14日	地域共生社会研修	名古屋市社会福祉協 議会	オンライン	香月久恵	
11月21日	地域移行支援推進に関するオン ライン研修	名古屋市支援地域北 ブロック調整会議	オンライン	香月久恵	
11月24日	そだつ部会研修会「虐待について 考える」	名東区自室支援協議 会	名東区役所講堂	高井育子	
9/1～9/27 10/3～ 12/7	愛知県相談支援従事者初任者研 修(7日課程)	愛知県	名古屋銀行協会他	香月久恵	
12月21日	名東区自室支援協議会第1回事 業者連絡会ゲートキーパー研修	名東保健センター 名東区自立支援協議 会	オンライン	高井育子	
1月12日	スーパービジョン研修	名古屋市社会福祉協 議会	オンライン	高井育子	
2月27日	愛知地域共生フォーラム	公益財団法人愛知県教 育	愛知県教育会館	香月久恵	
3月7日	本人の権利擁護と身元保証 に関するセミナー	名古屋市成年後見 安心センター	名古屋市成年後見安 心センター	高井育子	

※名東区、天白区自立支援協議会に参加

【共同生活援助運営】

1 4年度を振り返って

年度変わりに利用者の退所が1名、そして5月と8月に1名ずつありました。また、夏より、ふらつきや発作の状況で自宅療養していた方が、12月に1名退所の状況に対し、入居は5月と6月に1名ずつで、年度末の時点では13名の入居状況となりました。体験は2名行ないました。(1名が令和5年4月より利用につながっております)

9月には、利用者1名が新型コロナウイルスに感染してしまいましたが、感染症対応を行ない、感染拡大に繋がらず収束させることが出来ました。

職員については、入職・退職・休職があり、一時、生活支援員が2名で対応しなければならぬ状況もありました。この2名については、かなり頑張ってもらい、世話人の方々の協力で乗り切る事ができました。後半、2名の入職で落ち着いたところです。

8月より、パピヨン高柳を3床増床しておりますが、パピヨン藤が丘・パピヨン豊が丘共に空床があった為、年度末まで稼働できておりません。

個々の生活状況及び必要な支援の為に、藤が丘から豊が丘に居室移動した方もあり、共同生活援助としての支援の形を再度見直しております。

2 開所状況

平均稼働率(延べ利用日数/利用可能日数/定員) 76%

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計人
利用者数の変遷(定員16名)	15	15	15	15	14	14	14	14	14	13	13	13	
延べ利用日数	357	356	395	394	376	343	404	371	358	355	345	388	4,442
利用可能日数	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31	365

<年齢>

10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計人
	5	0	5	2	1	13

3 職員体制

管理者(生活介護管理者兼務)	常勤・兼務	1名		
サービス管理責任者	常勤・専従	1名		
生活支援員(世話人兼務)	常勤・兼務	4名	非常勤・兼務	1名
世話人			非常勤	10名

4 職員研修

4/14	ハラスメント研修	全職員対象
9/30	アンガーマネジメント研修	全職員対象
1/25	グループホーム世話人等研修	伊藤 正子
1/12	スーパービジョン研修	永井 都美子
1/27	医療基礎知識研修(障害)	柴原 義達

5 夜間体制

夜間体制加算・・・常時電話対応、宿直対応はコロナ対応時等必要に応じて行なった。

医療連携加算・・・訪問看護事業所と連携し、定期的な問診と救急体制を確立しています。

事業所名：あいかんから福友病院訪問看護ステーションへ変更した。

6 主な行事

月	行事内容
4月	お花見外出
5月	名古屋市障害者スポーツ大会
6月	潮干狩り
11月	てふてふ感謝祭に参加
12月	クリスマス会&忘年会
1月	新年会

【短期入所運営】

1 4年度を振り返って

職員体制の整わない状況の為、毎月利用されていた方の利用が止まってしまい、稼働率が低い状況が続きました。今までは、てふてふの利用者を中心にアプローチをかけておりましたが、距離がある為、名東区や千種区等地下鉄東山線沿線の新規利用者の開拓を行っていきます。

2 開所状況

稼働率（延べ利用日数/月利用可能日数/1床）10.4%

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計人
延べ利用者数	3	2	1	2	0	0	1	1	1	0	0	0	10人
延べ利用日数	18	6	2	6	0	0	2	2	2	0	0	0	38日
利用可能日数	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31	365日